



INFORMATIVO

Tamarana



Tamarana Tecnologia – Rodovia Victorio Francovig, 1835 – Km1, Pq. Industrial, Tamarana (PR), Cep 86125-000 – Fone (43) 3398-0500 - www.tamaranatecnologia.com.br



Projeto Desenvolve Tamarana: oportunidade de emprego e renda extra



Apresentação das crianças, antes do corte da fita inaugural.



Almir Gaspar, gerente Senai Londrina; Gislane Syllós, gerente geral da TT; Ary Sudan, vice-presidente do Sindimetal; Paulino de Souza, prefeito de Tamarana; e Paulo Garcia, diretor da TT.

Projeto Desenvolve Tamarana dá oportunidade a jovens e adultos de se qualificarem para o mercado de trabalho, na própria cidade de Tamarana, por meio de cursos profissionalizantes.

Visando o aumento do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do município e a capacitação de jovens e adultos para o ingresso no mercado de trabalho, a Tamarana Tecnologia lançou, no dia 24 de fevereiro, o Projeto Desenvolve Tamarana. A expectativa é receber em média 150 alunos, já este ano, para cursos técnicos de iniciação profissional, a serem realizados numa antiga casa da empresa, na cidade de Tamarana.

Neste primeiro momento, o projeto ofertou dois cursos: *Bolos e Pães Naturais e Integrais*, para quem deseja atuar em padarias ou fazer em casa, possibilitando um aumento da renda familiar; e *Fundamentos em Eletricidade*, para autônomos e pessoas interessadas em ingressar no mercado de trabalho.

Gislane Syllós, gerente geral da Tamarana Tecnologia, lembra que a empresa sempre priorizou as pessoas e o meio ambiente: “Esse tipo de ação faz parte da nossa história, desde a fundação. A diferença é que antes apoiávamos financeiramente e agora estamos envolvidos de forma prática e afetiva, de todas as formas, realizando as reformas da casa onde acontecem as aulas, buscando parcerias, participando ou ministrando os cursos e convidando os familiares. A Tamarana conta com o apoio de diversos parceiros como

o Sesi, o Senai, a Prefeitura de Tamarana, a Associação Comercial e Industrial de Tamarana, o Rotary Club, além do comércio local”.

COMO TUDO COMEÇOU – Sobre as motivações que levaram ao lançamento do projeto, a gerente explica: “Era algo que inquietava o nosso coração, pois muitos jovens, ao terminar o Ensino Médio, tinham dificuldades de continuar os estudos em Londrina. Tamarana carecia de cursos profissionalizantes, que capacitassem esses jovens às vagas de emprego no comércio e na indústria local. Além disso, o Senai oferta os cursos por meio da indústria. Nosso papel foi tomar a iniciativa, cedendo o local das aulas e articulando todas as parcerias. O espaço está aberto para outras entidades que tenham cursos para ofertar com preços subsidiados”.

O local das aulas foi adaptado para os cursos, recebendo pintura nova e revisão elétrica e hidráulica: “Além da revitalização do local, também construímos uma cozinha semi-industrial para as aulas de manipulação de alimentos. Somos uma região agrícola, com mais de 15 associações de mulheres de agricultores que são engajadas e participativas. Os cursos de culinária estimulam a economia informal e geram renda extra para as famílias. Em nosso primeiro curso de pães e bolos integrais, tivemos 25 participantes. Um sucesso logo de início”, comemora a ▶



► gerente.

PARA TODOS – Sobre os resultados futuros, o coordenador responsável pelo projeto, Bruno Pinheiro Gorckis, gerente de Qualidade e Meio Ambiente da Tamarana Tecnologia, avalia as oportunidades que a capacitação proporciona: “A profissionalização aumenta as chances de um bom emprego e favorece a renda da população. Ao melhorar o IDH do município e a vida das pessoas, melhoramos nossa empresa, pois os alunos de hoje poderão ser os profissionais da Tamarana amanhã. Outro benefício é que os familiares dos nossos funcionários estão fazendo os cursos, melhorando a qualidade de vida das famílias”.

A Tamarana Tecnologia, por meio deste projeto, agrega valor ao município, qualificando a mão de obra e contribuindo com o desenvolvimento sustentável e comunitário: “É maravilhoso poder participar de um projeto como esse. Emociono-me ao perceber que o nosso trabalho pode fazer a diferença na vida de muitas pessoas”, conta Gorckis.

Os cursos acontecem as terças e quintas-feiras, das 8h30 às 11h15 e das 19h15 às 21h15. O futuro e a permanência do projeto dependem da fidelização dos parceiros atuais e da captação de novas empresas. Os interessados em colaborar podem ligar para o telefone (43) 3398-0500 e falar com o coordenador Bruno Gorckis.



DEPOIMENTOS DAS PARTICIPANTES DO CURSO DE PÃES E BOLOS



“Soube do curso pelo meu marido. Fiz e gostei das aulas, por isso já me matriculei no curso de salgados. Gostei bastante do primeiro, porque aprendi muito. Estou sem trabalhar e faço todos os cursos que aparecem, porque, se surgir uma vaga em uma padaria, vou ter experiência. Quando minha filha entrar na escola, quero retomar os estudos e voltar ao mercado de trabalho.”

Angélica de Souza Gouveia – Esposa do funcionário Marcelo Marques dos Santos



“Meu marido trabalha na Tamarana e soube do curso pelo jornal. Fiz as aulas de pães e bolos e quero fazer o de cozinha industrial. Sou cozinheira voluntária na Congregação Cristã. Foi importante aprender as receitas e receber dicas sobre a higiene correta na manipulação dos alimentos. É bom ter o curso na cidade, porque muitas mulheres que frequentaram vendem pães e bolos na feira local e, para elas, foi ótimo.”

Andreia Chanan Conde Jair – Esposa do funcionário Paulo Cesar Jair

“Fiz o curso de pães e bolos e aprendi bastante. Gosto de cozinhar e é legal ter a oportunidade de me aprofundar, porque, no futuro, posso abrir uma loja para vender produtos de qualidade. Queria fazer o próximo, mas logo devo dar à luz, então vou adiar. O lugar mais perto com cursos desse tipo é em Londrina, por isso temos que aproveitar essa chance”

Vayara Terezinha Fabricio – Esposa do funcionário Ricardo Alexandre de Souza



Tamarana em Forma apresenta os vencedores do primeiro desafio!

Hábitos saudáveis e redução da gordura e do sobrepeso! Esses foram os benefícios do projeto Tamarana em Forma, que incentivou os funcionários da empresa à prática de exercícios físicos e à alimentação balanceada. Os 37 participantes inscritos perderam 30,7% de gordura corporal, após mudarem algumas atitudes do cotidiano.

Entre os dias 12 de novembro de 2014 e 5 de fevereiro deste ano, os participantes tiveram desconto em uma academia, avaliação física, palestras sobre alimentação balanceada e acesso a livros sobre o tema, ganhando também uma garrafinha de água personalizada. Para auxiliar na mudança de hábito, a Tamarana Tecnologia inseriu arroz integral e mais porções de frutas, nas refeições servidas no restaurante da empresa.

A empresa premiou os três que perderam mais gordura corporal, os três que mais diminuíram de peso, o funcionário com mais idade que emagreceu e o participante mais animado.

Thiago Patrocínio, técnico em Segurança do Trabalho da Tamarana Tecnologia, ressalta o esforço dos participantes: "Os resultados foram ótimos, principalmente porque o projeto aconteceu durante as festas de fim de ano. O maior benefício é a melhora na qualidade de vida, na autoestima e no fim do sedentarismo."

O retorno favorável motivou a empresa a preparar o lançamento, dia 27 de junho, do "Tamarana em Forma 2 - A Saga Continua".

ESFORÇO RECOMPENSADO COM SAÚDE

"Perdi 4,48% de gordura e tudo o que fiz foi frequentar a academia. Quase não mudei minha alimentação, apenas inseri o arroz integral. Era sedentária e hoje caminho 10 km e faço três horas de musculação por dia. Não perdi muito em peso, mas meu manequim mudou bastante. Estou mais alegre, disposta e recomendo a todos."

Luciana Pereira Amaro - Porteira, 1º lugar

"Perdi 4,42%. Frequentei a academia e fiz um pouco de dieta, mas não imaginava que seria premiada. A questão não foi o peso, mas a qualidade de vida, pois troquei a massa gorda por massa magra. Agora vou manter os hábitos que adquiri, porque é uma questão saúde. A Tamarana precisa continuar com o projeto porque é um benefício para todos."

Florisléia Santos Oliveira - Auxiliar administrativa, 2º lugar

"Perdi 2,82% e só reduzi a comilança. Comecei a comer mais frutas, beber menos refrigerante e comer de forma mais moderada. E essas mudanças ajudaram também minha mulher e minhas filhas, porque o cardápio em casa mudou para todos. Fiz duas semanas de academia. O programa mostrou que todos precisam se cuidar."

Marcio Alves Viana - Operador de produção, 3º lugar

Projeto Tamarana em Forma motiva colaboradores à prática de atividades físicas e à adoção da alimentação balanceada.





Foco no desenvolvimento humano e de lideranças



Ampliar o padrão de qualidade em gestão de pessoas, desenvolver lideranças e inovar em benefícios, favorecendo o clima organizacional são alguns desafios do novo gerente de Recursos Humanos da Tamarana Tecnologia, Maurício Chiesa Carvalho.

Aos 32 anos, o paranaense de Cascavel, residente em Londrina desde 2007, traz no currículo a experiência profissional obtida em empresas de grande porte como Global Telecom/Vivo, Diplomata S/A, DJ Móveis e PB Lopes-Scania, especialmente na área de gestão de pessoas.

Formado em Administração de Empresas com habilitação em Marketing, Carvalho tem MBA em Gestão Empresarial e mais três pós-graduações: Direito e Processo do Trabalho; Psicologia Organizacional do Trabalho e Pedagogia Empresarial & Educação Corporativa. Há dez anos, concilia a carreira do mundo corporativo, com a docência em cursos de graduação e pós-graduação na área de Gestão de Pessoas, Terceiro Setor, Responsabilidade Social e Gestão da Qualidade.

Carvalho, que também é membro do conselho da Regional Norte do Paraná, da Associação Brasileira de Recursos Humanos, diz que pretende conduzir o trabalho de modo estratégico, para alinhar a estrutura de RH aos valores e princípios socioambientais da empresa.

MELHORIAS – Entre as ações implantadas desde sua contratação, estão as revisões do organograma da empresa, do processo admissional e de processo internos, visando a otimização do tempo e a economia de recursos: “Observei, após uma primeira avaliação, o desenvolvimento da Tamarana. É uma empresa de grande potencial, com visão socioambiental e de sustentabilidade avançada, que proporciona uma qualidade de vida no trabalho muito acima da média. É uma empresa que dou de exemplo para meus alunos, assim como dou da Boticário, da Natura, e outras. A diferença é que é da nossa região”, explica.

O novo gerente resalta as certificações da Tamarana: “A empresa tem certificações e programas consolidados, como a ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e o Lean Manufacturing em todos os níveis. É uma organização totalmente inserida e integrada à natureza, que tem entre as estratégias, contribuir para o aumento do IDH de Tamarana (Índice de Desenvolvimento Humano). A empresa possui um programa de desenvolvimento de gestores em todos os níveis organizacionais, que vai desde programas continuados de líderes ao *coaching*. Visitas técnicas também pertencem a esse programa. Procuramos conhecer sempre o que há de melhor, sejam em questões técnicas, operacionais ou de lideranças”, completa Carvalho.



Espaço verde para descanso e integração entre os funcionários.

ESPAÇO VERDE

A Tamarana Tecnologia criou mais um espaço de convivência, idealizado para o descanso e a interação dos funcionários nos intervalos do trabalho, aproximando os colegas de diferentes setores. A nova área verde vem completar outro ambiente de descanso existente na empresa, com cadeiras, sofás, pufes, computadores com internet e televisão, que serve tanto para o relaxamento quanto para reuniões.

Segundo o gerente de Recursos Humanos, Maurício Carvalho, o objetivo é proporcionar um ambiente aconchegante e harmonioso: “Focar pessoas é garantir um clima organizacional positivo, que favoreça a produtividade e o crescimento da empresa e do profissional”.

LIVROS À DISPOSIÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

A Tamarana Tecnologia, em parceria com o Sesi Indústria do Conhecimento, oferece um amplo acervo aos funcionários, familiares e à população em geral, próximo às instalações da empresa. O projeto compreende um centro de multimeios, incluindo a biblioteca, DVDteca, CDteca, gibiteca e Internet para todos os frequentadores.

São 1,6 mil livros e publicações disponíveis para consulta e empréstimo, sem custo, incluindo oito computadores com acesso à internet. Entre os títulos, há revistas especializadas, livros técnicos e didáticos de Educação Infantil e de gestão.

Para contar com o benefício, basta o trabalhador apresentar a carteirinha que recebe no ato da admissão: “Tornar a leitura um hábito auxilia no desempenho das atividades, no relacionamento interpessoal e na formação crítica, permitindo que a pessoa emita opiniões em diversas áreas, como política, economia, sociedade e nas próprias atividades que exerce na empresa. Quem lê tem boas sugestões, colaborando com a qualidade do trabalho, diz o gerente de Recursos Humanos da Tamarana, Maurício Carvalho.



Biblioteca do Sesi à disposição dos funcionários da Tamarana.





Workshop reúne profissionais para troca de ideias



A Tamarana Tecnologia reuniu lideranças de vários setores da empresa, dia 7 de fevereiro, em um Workshop de Marketing, para discutir ações em comemoração aos 20 anos da companhia.

Participaram 26 pessoas, entre elas o diretor executivo da Tamarana Tecnologia, Kentaro Takahara; a gerente geral, Gislane Syllós; gestores de setores, além dos representantes da agência de publicidade, da editora responsável pelas produções e o idealizador do mascote da empresa, André Jatte.

O objetivo foi trocar ideias e elaborar estratégias para a celebração do aniversário, colhendo sugestões para a revista comemorativa, o folder, o site e o novo vídeo institucional da empresa. Segundo a gerente geral da Tamarana Tecnologia, Gislane Syllós, a participação dos profissionais da empresa na formatação do material foi de extrema importância: "Com certeza, o funcionário que participou conseguirá identificar suas ideias em nossos materiais", diz.

Como resultado final, a empresa irá entrevistar os funcionários – colhendo o ponto de vista deles sobre a empresa, incluindo os mais antigos de casa. Será feita uma linha do tempo com fotos, relembrando os principais momentos desde a fundação até hoje.

O líder de Produção, David Jassy, um dos participantes, comenta: "Fiquei feliz com o convite. Sugeri que valorizassem a beleza dos produtos da Tamarana e não apenas a empresa. Há tanta coisa para contar que será interessante ver registrado na revista", diz.

O operador de Produção, Marcelo Gonçalves, reforça o valor do workshop para a coleta de ideias: "Quando recebi o convite, não hesitei. Gosto de dar ideias. É importante ouvir os funcionários para pegar a visão de quem está diretamente ligado à produção. Eu sugeri o uso da cabine de comando da Tamarana para a capa do folder",

CAPACITAÇÃO PERMANENTE

Como parte da política de capacitação permanente, a Tamarana Tecnologia ofereceu novos cursos nos últimos meses. Confira.

GESTÃO – Dias 10 e 12 de fevereiro foi a vez do coordenador de Qualidade, Marco Aurélio Pinheiro Gorckis, e do gerente, Bruno Gorckis, participarem do curso de Gestão de Qualidade, oferecido pela Terzoni Escola de Negócios. Entre os temas abordados, os participantes estudaram o Diagrama de Ishikawa, o mapeamento de custos e as cartas de controle: "É importante a nossa atualização para melhorarmos a aplicação das ferramentas que já conhecemos, aprendendo novos processos que ainda serão implantados", conta Marco Aurélio.

ORATÓRIA – A Terzoni também ministrou o curso de Oratória, em fevereiro. Segundo o assistente de qualidade do Meio Ambiente, Wagner Izidoro do Nascimento, os resultados foram imediatos: "Já senti a diferença. Tinha

vergonha em conversar e aprendi a dialogar e me expressar melhor. Eu recebo visitantes em meu setor, por isso me expressar melhor é fundamental. Essa foi uma boa oportunidade para desenvolver novas habilidades", disse.

FMEA – Dias 25 e 26 de fevereiro, 20 funcionários da Tamarana Tecnologia participaram do curso Failure Mode and Effects Analysis, mais conhecido pela sigla FMEA ou Análise de Método e Efeito de Falha. As aulas foram ministradas para profissionais dos setores de Produção, Qualidade, Laboratório, Manutenção e Pesquisa & Desenvolvimento (P&D). De acordo com o gerente de Qualidade e Meio Ambiente da Tamarana Tecnologia, Bruno Pinheiro Gorckis, a implantação do FMEA é uma necessidade para a empresa: "Estamos no segundo escalão de fornecedores da cadeia automotiva e os clientes almejam que tenhamos essas ferramentas de gestão", diz.



Curso de Gestão de Qualidade.



Curso de Oratória ministrado pela Terzoni Escola de Negócios.



Mauri José: crescendo com a empresa



Mauri José Pereira,
operador de Produção.

O operador de Produção, Mauri José Pereira, completará 14 anos na Tamarana Tecnologia, em agosto deste ano. De lavrador, na plantação de café, a profissional da indústria, o funcionário começou como auxiliar de Produção, no setor de matéria-prima, seguindo para a área de Refino, até chegar a operador: "Fui me capacitando por meio dos cursos oferecidos pela Tamarana e mudando de função. Sou muito grato a Deus por tudo, porque sem Ele não somos nada!"

Pereira agradece as oportunidades e mostra grande satisfação pela Tamarana: "É uma empresa que investe muito, seja dando sustentação aos funcionários, seja apostando no meio ambiente e em novas tecnologias. Quero continuar me desenvolvendo e fazendo novos cursos, como de eletromecânica. A Tamarana sabe que o trabalhador é a peça fundamental e investe nos seus profissionais. Eu espero crescer junto com a empresa e aproveitar as oportunidades que surgirem" diz o operador.

Natural de Ortigueira, Pereira chegou com 6 anos em Tamarana, após a mudança da família que veio

em busca de trabalho. Hoje, aos 36 anos, Mauri comenta com alegria da cidade onde vive, destacando a tranquilidade do local e o potencial de desenvolvimento social e cultural.

Casado com a lavradora, Roseli de Almeida Pereira, e pai de Mayara de Almeida Pereira, de 15 anos, e de Emily Rafaely, de 4, o funcionário da Tamarana fala que a sustentação de sua vida é a família e a Igreja: "Quem tem família e Deus tem tudo para prosperar. A família é quem me move. Lembro-me que entrei na Tamarana para ficar por seis meses e estou até hoje, graças a Deus", completa.

PINGUE-PONGUE

Qualidade: sinceridade

Defeito: não suportar mentiras

Lazer: ir à igreja

Comida: arroz e feijão

Doce: doce de abóbora

Família: base do crescimento

Prática: estar em diálogo

Sonho: agradar a Deus

NOTAS GERAIS

CAFÉ COM ANIVERSARIANTES – Os aniversários na Tamarana Tecnologia são comemorados com atividades diferenciadas e muita integração. Em 2013, primeiro ano da nova iniciativa, foi realizada a dinâmica "Escravo de Jó", aproximando os colegas de trabalho. Em 2014, os funcionários refletiram sobre a "Ambição Positiva", colocando num envelope os sonhos que tinham para futuro próximo. Agora, em 2015, a empresa vem devolvendo as cartas, para trabalhar a gratidão e repensar os caminhos tomados. Os aniversariantes com pouco tempo de casa, que não participaram da dinâmica no ano passado, são convidados a escreverem as conquistas obtidas do último ano. No mês de fevereiro, a comemoração aconteceu reunindo os funcionários Carlos Eduardo Stein, Fagner Iarosz Garcia, Jeferson Aparecido Garcia, Marcelo de Souza, Marcos Alves de Melo, David Jassy dos Santos, Guilherme de Souza Silva, Marcelo Gonçalves, Sebastião Renato da Silva, Mauri José Pereira e Antonio Carlos Gonçalves.

NOVOS FUNCIONÁRIOS – A Tamarana Tecnologia contratou 12 profissionais, desde o fim de outubro do ano passado: Alessandro de Souza Ferreira, Alisson Pascoalino Mariano, Cláudio Pereira, Danilo Farias Cavalcanti, Lincoln de Camargo Pereira, Maurício Chiesa Carvalho, Moisés Batista de Oliveira, Murilo Perassoli Subtil e Thiago Dener dos Santos. Sucesso a todos nessa nova jornada profissional!

ALMOÇO ESPECIAL – No dia 13 de fevereiro, a Tamarana promoveu um almoço especial, aproveitando o clima do Carnaval. O refeitório foi decorado com máscaras e serpentinas e ambientalizado com marchinhas de Carnaval. No cardápio, maminha assada, talharim, frango com molho de palmito, entre outras delícias. Segundo a nutricionista Patrícia Renata Siqueira Moreira, o objetivo foi mudar a rotina: "Saímos do trivial e a aceitação foi ótima. O pessoal se divertiu", conta.



Tamarana Tecnologia – Rod.Victorio Francovig, 1835 – Km1, Pq. Industrial – Tamarana (PR), Cep 86125-000 – Fone (43) 3398-0500
www.tamaranatecnologia.com.br

JORNAL TAMARANA TECNOLOGIA COORDENAÇÃO DO JORNAL: Gislane A. Syllós COLABORAÇÃO: Carlos Magno
PRODUÇÃO: AsaTait Editoração S/C Ltda (43) 3338-9033 JORNALISTA RESPONSÁVEL: Angela Tait – MTB PR 3118.
REDAÇÃO: Angela Tait, Victor Lopes e Fábio Galotto PERIODICIDADE: Publicação trimestral TIRAGEM: 1000 exemplares